

PROTOKOLL 2026

über Änderungen des Kollektivvertrages für die Angestellten der Maschinenringe und der MR-Service Genossenschaft in OÖ und deren Tochterunternehmen

abgeschlossen zwischen dem Arbeitgeberverband der land- und forstwirtschaftlichen Betriebe OÖ., Auf der Gugl 3, 4021 Linz, unter Mitwirkung der MR-Servicegenossenschaft OÖ einerseits und dem O.Ö. Land- und Forstarbeiterbund, Gstöttnerhofstraße 12/4, 4040 Linz unter Mitwirkung der Kammer der Arbeiter und Angestellten in der Land- und Forstwirtschaft für OÖ., andererseits, wie folgt:

I. Gehaltserhöhung

Die **KV-Ansätze** zur Gehaltsordnung 2025 werden ab **1. Jänner 2026** in allen Kategorien um **2,5 % erhöht** .

Die **IST-Gehälter** werden ab 1. Jänner 2026 in allen Kategorien um **2 % erhöht**.

Die Centbeträge werden auf volle Euro mathematisch gerundet.

II. Lehrlingseinkommen

Die Lehrlingseinkommen werden um 2 % (entsprechend der Ist-Gehälter) erhöht. Die Centbeträge werden auf volle Euro mathematisch gerundet.

III.

Inkrafttreten

Die neue Gehaltstabelle tritt mit 1. Jänner 2026 in Kraft, ebenso die IST-Lohnerhöhung. Der Kollektivvertrag hat hinsichtlich der Gehaltsordnung eine Laufzeit von 12 Monaten.

Linz, am 16. März 2026

Für den
Arbeitgeberverband der land-
und forstwirtschaftlichen Betriebe OÖ
Auf der Gugl 3, 4021 Linz:

Für die
MR-Servicegenossenschaft OÖ
Auf der Gugl 3, 4020 Linz

Für die
Kammer der Arbeiter und Angestellten
in der Land- und Forstwirtschaft in OÖ.
Scharitzerstraße 9, 4010 Linz

Für den
O.Ö. Land- und Forstarbeiterbund
Gstöttnerhofstraße 12/4, 4040 Linz

II. Teil

Gehaltsordnung 2026

Die Entlohnung erfolgt nach Verwendungskategorien. Die angegebenen Gehälter sind Mindestgehälter. Frei vereinbarte Überzahlungen werden aufgerechnet.

Die IST-Gehälter werden um 2 % erhöht ab 1.1.2026.

	Einstieg €	ab 2. Jahr €	ab 6. Jahr €	ab 11. Jahr €
Kategorie 1: Angestellte ohne fachspezifische Berufsausbildung z.B. angelernte Bürokräfte	1.998	2.083	2.206	2.339
Kategorie 2: Angestellte mit fachspezifischer Berufsausbildung für Routinetätigkeiten ohne Mitarbeiterführung z.B. SekretärInnen, Sachbearbeiter	2.265	2.379	2.540	2.692
Kategorie 3: Angestellte mit Fachkenntnissen und qualifizierter Tätigkeit mit Teilbereichsverantwortung z.B. Disponenten, Außendienstmitarbeiter	2.576	2.703	2.891	3.052
Kategorie 4: Bereichsleiter Angestellte mit selbstständig eigenverantwortlichem Aufgabenbereich und mind. 3 Dienstjahren	3.042	3.194	3.413	3.609
Kategorie 5: Leitende Angestellte z.B. Geschäftsführer, Prokurist	in freier Vereinbarung			
Lehrlingseinkommen: <ul style="list-style-type: none"> 1. Lehrjahr 2. Lehrjahr 3. Lehrjahr Anschlusslehre 	<ul style="list-style-type: none"> 816 1.076 1.280 1.693 			