

# PROTOKOLL 2024

über die Änderung des Kollektivvertrages für die

## **Angestellten des Landesverbandes für Leistungsprüfung und Qualitätssicherung in Oberösterreich,**

abgeschlossen zwischen dem O.Ö. Land- und Forstarbeiterbund, 4040 Linz, Gstöttnerhofstraße 12/4, einerseits und dem Arbeitgeberverband der land- und forstwirtschaftlichen Betriebe OÖ, 4021 Linz, Auf der Gugl 3, andererseits.

### **I. Gehaltserhöhung**

Die Bezüge der Angestellten werden in Anlehnung an die Gehaltsansätze der Vertragsbediensteten des Landes Oö. **ab 1.1.2024 um 9,15 %, mindestens jedoch um 192 Euro** erhöht.

### **II. Zulagen**

Die Zulagen gem. § 27 werden **um 9,15 % erhöht** mit Ausnahme der Kinderzulage und der Schmutzzulage.

### **III. Mitarbeiterprämie**

Für alle Dienstnehmer wird eine Mitarbeiterprämie in der Höhe von 1.400 Euro als einmalige Zahlung gewährt für das Jahr 2024. Diese Mitarbeiterprämie wird als Sonderzahlung in zwei Teilbeträgen mit jeweils 700 Euro gewährt. Für teilzeitbeschäftigte Dienstnehmer wird die Mitarbeiterprämie im aliquoten Ausmaß gewährt und ebenso für Dienstnehmer, die noch nicht ein Jahr im Betrieb beschäftigt sind.

Der Dienstgeber kann zusätzliche Prämien bis maximal 3.000 Euro jährlich als steuer- und beitragsfreie Mitarbeiterprämien gewähren.

#### **IV. Gehaltserhöhung 2025**

Ab 1.1.2025 werden die im Gehaltsschema mit den Verwendungsgruppen c und d ausgewiesenen monatlichen Gehälter um **210 Euro** brutto erhöht in Anrechnung auf eine KV-Überzahlung. Die zu vereinbarende prozentuelle Erhöhung 2025 erfolgt mit Hinzurechnung dieses Zuschlages.

#### **V. Entgeltfortzahlung**

Zur Entgeltfortzahlung werden die gesetzlichen Bestimmungen nach dem Angestelltengesetz vereinbart und in § 15 neu eingefügt.

#### **VI. Kündigungsfristen**

Für die Kündigung des Dienstverhältnisses werden die gesetzlichen Bestimmungen nach dem Angestelltengesetz vereinbart, wobei als Kündigungstermin für den Dienstgeber das Ende des Kalendermonats vereinbart wird statt dem Ende des Kalendervierteljahres und in § 20 neu eingefügt.

#### **VII. Inkrafttreten**

Die neue Gehaltstabelle und alle übrigen Bestimmungen treten mit 1.1.2024 in Kraft. Hinsichtlich der Gehaltstabelle nach Anlage I besteht eine Laufzeit von 12 Monaten.

Linz, 15. Jänner 2024

Für den  
O.Ö. Land- und Forstarbeiterbund,  
Gstöttnerhofstraße 12/4, 4020 Linz

Für den  
Arbeitgeberverband der  
land- und forstwirtschaftlichen Betriebe OÖ,  
Auf der Gugl 3, 4021 Linz

**Präsident Gerhard Leutgeb**  
Landesobmann

**Bernhard Mayr**  
Obmann

**Anlage I**  
**Zum Kollektivvertrag für Angestellte in der Milchleistungskontrolle**  
**Landesverband für Leistungsprüfung u. Qualitätssicherung in OÖ**  
**Gültig ab 1. Jänner 2024**

Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €	Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €
1	0		2.119,50	12	22		2.401,50
2	2		2.125,30	13	24		2.433,40
3	4		2.131,50	14	26		2.466,00
4	6		2.160,40	15	28		2.498,10
5	8		2.189,40	16	30		2.532,20
6	10		2.218,00	17	32		2.566,80
7	12		2.247,00	18	34		2.601,80
8	14		2.275,60	19	36		2.639,10
9	16		2.306,40	20	38		2.676,20
10	18		2.338,00	21	40		2.713,30
11	20	215,00	2.369,80	22	42		2.750,50
				23	44	215,00	2.787,60

**2. Verwendungsgruppe "c" (u. a. für Gebietsbetreuer)**

Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €	Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €
1	0		2.586,00	12	22		3.061,00
2	2		2.627,30	13	24		3.112,80
3	4		2.668,70	14	26		3.165,70
4	6		2.709,50	15	28		3.218,60
5	8		2.750,70	16	30		3.271,70
6	10		2.791,70	17	32		3.325,50
7	12		2.833,20	18	34		3.379,40
8	14		2.874,00	19	36		3.433,10
9	16		2.917,10	20	38		3.486,50
10	18		2.962,80	21	40		3.540,20
11	20	215,00	3.011,60	22	42		3.593,80
				23	44	215,00	3.647,50

**3. Sonstiges**

a) Die Auszahlung der Reisekosten erfolgt laut monatlicher Reiserechnung und gemäß Kollektivvertrag.

b) Die Zulagen entsprechen gemäß Kollektivvertrag dem Stand vom 24. 10. 2001.

Die Gehaltsansätze werden ab 01.01.2024 um 9,15 %, mindestens jedoch um 192 Euro erhöht.

Linz, im Jänner 2024